



RESUMEN

PROYECTO ANUAL DE ESTANDARIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES 2026

PROPUESTA: Centro de Servicios y Gestión Empresarial - Metodóloga Base

Profesional Metodólogo responsable	Código Ocupación CUOC	Código denominación Ocupacional CUOC	Correlativa Código Ocupación CNO	Correlativa Código denominación Ocupacional CNO	Código de la Norma de Competencia Laboral o función laboral a elaborar/actualizar	Norma de Competencia Laboral elaborar/actualizar / Función laboral	Tipo de acción Elaborar/actualizar	Nombre de la Mesa Sectorial Misional de la Norma de Competencia Laboral a elaborar/actualizar
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.004	4122	D-4122.001	NUEVA - FUNCIÓN L	Investigar sobre las tendencias e innovaciones en métodos pedagógicos y didácticos	Elaborar	Sector Educación
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.009	4122	NA	NUEVA - FUNCIÓN L	Investigar sobre las tendencias e innovaciones en materia de diseño curricular de programas, planes de estudio	Elaborar	Sector Educación
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.009	4122	NA	NUEVA - FUNCIÓN L	Evaluar y asesorar sobre la estructura y el contenido de los cursos, resultados de aprendizaje y los métodos de evaluarlos	Elaborar	Sector Educación
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.005	4122	D-4122.001	NUEVA - FUNCIÓN L	Visitar las aulas de clase para observar las técnicas de enseñanza y evaluar el desempeño de los docentes y resultados académicos de los alumnos	Elaborar	Sector Educación
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.033	4122	NA	NUEVA - FUNCIÓN L	Visitar periódicamente los centros de enseñanza y celebrar consultas con el personal administrativo y docente (jefes de núcleo)	Elaborar	Sector Educación
Martha Cecilia Aristizábal	23510	23.510.005	4122	D-4122.001	NUEVA - FUNCIÓN L	Dirigir talleres y conferencias para asesorar e impartir formación al personal docente sobre los nuevos programas, contenido sustantivo de los cursos	Elaborar	Sector Educación

Número de ocupaciones parciales a normalizar CUOC: 1

Número de cargos completos a normalizar CUOC: 4

Nivel(es) de competencia asociados a los cargos a normalizar 4 (profesionales, especializados)

Está propuesta de normalización da respuesta a: Resultados de análisis funcional de la MS